



La Ville de Bouillon engage

DES ETUDIANTS

Dans le cadre « Eté Solidaire 2025 - je suis partenaire »

Une initiative de du Plan de Cohésion sociale et avec le soutien de la Wallonie en partenariat avec le CPAS de Bouillon.

Vous avez entre 16 et 21 ans, vous souhaitez vous rendre utile et vous investir dans un projet d'intérêt public.

CONDITIONS DE RECRUTEMENT

COMPETENCES/CONNAISSANCES :

- Avoir envie d'apprendre ;
- Avoir un esprit ouvert et solidaire ;
- Bénéficier d'une bonne communication verbale ;
- Être capable de travailler seul·e et en équipe ;
- Faire preuve de motivation et de dynamisme ;
- Faire preuve de courage et de volontarisme ;
- Avoir une bonne forme physique et de l'endurance ;
- Être sensible aux questions de la nature et de l'environnement et leur protection ;
- Manifester un réel intérêt pour des projets de réalisation à usage collectif ;
- Faire preuve de créativité et de proactivité ;
- Être capable de respecter les consignes données ;
- Respecter des consignes de sécurité.

ACTIVITES PRINCIPALES :

- Les jeunes travailleur·euse·s seront encadré·e·s par du personnel communal et par les porteur·euse·s de projets sur différents chantiers d'utilité publique pour effectuer divers travaux manuels et physiques.
- Les ouvrages se caractérisent par la réalisation de petits aménagements d'espaces, le balisage de sentiers, l'embellissement de sites, des travaux de jardinage, de nettoyage ou d'entretien divers, la création d'espaces de convivialité.

NOUS OFFRONS :

- Contrat à durée déterminée de 3 semaines.
- Un salaire fixé à l'échelle barémique (+/- 10 euros net /heure).
- Horaire de travail : Temps plein (38 heures par semaine).

MODALITES DE CANDIDATURE :

Les candidatures avec la référence « *Recrutement – Eté solidaire* » doivent être adressées, pour **le 19 avril 2025 à 10h00** au plus tard par courrier électronique (DRH@bouillon.be)

Elles seront impérativement accompagnées :

Le dossier devra être constitué :

- d'une lettre de motivation ;
- d'un curriculum vitae ;
- d'une copie de la carte d'identité recto/verso ;

PROCEDURE DE SELECTION :

Une première sélection sera faite sur base des dossiers de recrutement respectant les modalités de candidature.

Ensuite, un entretien d'embauche sera réalisé courant du mois du mois de mai 2025.

Pour tous renseignements complémentaires, s'adresser au Service du personnel au 061/280.322 ou par email : drh@bouillon.be.

Conformément au RGPD, toutes les données personnelles demandées dans le cadre de cette démarche de recrutement sont essentielles et indispensables pour la gestion optimale des candidatures qui en découleront ; celles-ci sont exclusivement utilisées pour cette finalité. Les données échangées lors de cet entretien serviront exclusivement à cette même procédure de recrutement. Les personnes ayant accès aux données personnelles communiquées dans le cadre du recrutement, sont soumises au secret professionnel et sont engagées au respect de l'unique finalité de recrutement de l'utilisation de ces données.

Par le Collège,
Le Directeur général
MATHIEU J.



La Bourgmestre,
NEMERY M-J.