



## **La Ville de Bouillon engage**

### **UN TECHNICIEN DE SURFACE (H/F) A L'ECOLE COMMUNALE DE MOGIMONT**

Contrat de remplacement (minimum 6 semaines) à partir du 6 mars 2023 - temps partiel (13h25 par semaine).

#### **DESCRIPTION DE LA FONCTION & MISSIONS :**

Sous l'autorité du Directeur général, le ou la technicien(ne) de surfaces est chargé d'assurer le nettoyage et l'entretien complet des locaux de l'école communale de Mogimont.

##### Tâches principales : (liste non exhaustive)

- Ranger, dépoussiérer et nettoyer tout type de surface.
- Nettoyer et ranger le matériel utilisé.
- Vider les poubelles.
- Utiliser le matériel de sécurité et d'hygiène (gants, tablier, chaussures, charlotte)
- Détecter les anomalies, dysfonctionnements et les signaler à la hiérarchie.

#### **CONDITIONS DE RECRUTEMENT**

##### Conditions générales :

1. Être ressortissant ou non de l'Union Européenne. Pour les ressortissants hors UE, être en possession d'un permis de travail ;
2. Avoir une connaissance de la langue française jugée suffisante au regard de la fonction à exercer ;
3. Jouir des droits civils et politiques ;
4. Être d'une conduite irréprochable répondant aux exigences de la fonction ;
5. Satisfaire aux lois sur la milice ;
6. Justifier de la possession des aptitudes physiques exigées pour la fonction à exercer. Cette aptitude peut être valablement prouvée par un document de Mensura délivré moins de 6 mois avant la date de l'affichage de l'avis de recrutement.
7. Être âgé de 18 ans au moins à la date de l'affichage de l'avis de recrutement ;

##### Profil et compétences :

- Capacité à faire face à une situation imprévue et à planifier son travail en fonction des priorités et des urgences
- Capacité à exécuter l'ensemble des tâches dans un délai imposé
- Sens des responsabilités
- Flexible et dynamique
- Capacité à collaborer avec ses collègues et de contribuer au maintien d'un environnement agréable

- Être capable d'agir de manière intègre, conformément aux attentes de l'organisation, en respectant la confidentialité et les engagements et éviter toute forme de partialité

**NOUS OFFRONS :**

- Salaire annuel brut indexé en fonction du diplôme (rémunération : échelle E2 (14.133,53 euros – 16.599,85 euros) ;
- Contrat de 13 heures et 25 minutes par semaine.
- Pécule de vacances et allocation de fin d'année.

**MODALITES DE CANDIDATURE :**

Les candidatures, comprenant une lettre de motivation, un curriculum vitae, un extrait de casier judiciaire daté de moins de 3 mois, une copie du permis de conduire et une copie du diplôme, doivent être adressées par e-mail à [drh@bouillon.be](mailto:drh@bouillon.be).

Pour tous renseignements complémentaires, s'adresser au Service du personnel au 061/280.322 ou par email : [drh@bouillon.be](mailto:drh@bouillon.be).

*Conformément au RGPD, toutes les données personnelles demandées dans le cadre de cette démarche de recrutement sont essentielles et indispensables pour la gestion optimale des candidatures qui en découleront ; celles-ci sont exclusivement utilisées pour cette finalité. Les données échangées lors de cet entretien serviront exclusivement à cette même procédure de recrutement. Les personnes ayant accès aux données personnelles communiquées dans le cadre du recrutement, sont soumises au secret professionnel et sont engagées au respect de l'unique finalité de recrutement de l'utilisation de ces données.*

Par le Collège,  
Le Directeur général ff,  
S. PIRLOT



Le Bourgmestre,  
P. ADAM