



La Ville de Bouillon engage

UN SURVEILLANT DU TEMPS DE MIDI (H/F) A L'ECOLE COMMUNALE DE BOUILLON

Engagement contractuel à durée déterminée de 3 mois prolongeable jusqu'au 4 juillet 2025 - temps partiel (6h par semaine).

DESCRIPTION DE LA FONCTION & MISSIONS :

Sous l'autorité du Directeur de l'école et du Directeur général,

- Il/elle sera chargé(e) de la surveillance sur le temps de midi au sein de l'école libre.
- Il/elle veille au respect du matériel mis à disposition et à la bonne utilisation des fournitures.

CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Conditions générales :

- Conditions générales de recrutement -à défaut de remplir ces conditions, la candidature sera déclarée irrecevable :
 - o Être âgé de 18 ans au moins ;
 - o **Être titulaire d'un certificat de fin d'études secondaire supérieur (CESS).**
 - o Avoir suivi la formation initiale de 100 heures qui couvre les notions de base définies par le décret ATL.
 - o Avoir un diplôme ou une formation à orientation sociale, pédagogique est un atout.
- Avoir une connaissance de la langue de la région linguistique en l'occurrence le français – jugée satisfaisante en regard de la fonction à exercer ;
- Jouir des droits civils et politiques ;
- Être de conduite irréprochable ;
- Disposer du permis B au moment de l'engagement ou le cas échéant, d'un moyen de locomotion afin de se déplacer facilement vers les différentes écoles de l'entité ;

Connaissances spécifiques :

- Connaissance de l'enfant et de son développement global ;
- Capacité à prendre en considération de façon adéquate les parents ou personnes qui confient l'enfant ;
- Capacité à définir le rôle de l'accueillant(e) et le milieu d'accueil ;
- Connaissances théoriques et pratiques de notions comme l'enfant et le groupe, la dimension interculturelle, le dispositif d'aide et de prise en charge à l'égard de la maltraitance, mais aussi des types d'activités, des techniques d'animation et des premiers soins.

Savoir/Savoir-faire et savoir-être :

- Aptitude à s'intégrer ;

- Avoir le sens de la réserve et le respect du secret professionnel ;
- Avoir le sens de la discrétion ;
- Avoir de bonnes capacités de communication (orale/écrite) ;
- Avoir un esprit d'initiative ;
- Travailler avec organisation, méthode et rigueur ;
- Être disponible ; polyvalent ; flexible.

NOUS OFFRONS :

- Salaire annuel brut indexé en fonction du diplôme (rémunération : échelle E2 (14.133,53 euros – 16.599,85 euros) ;
- Contrat de 6 heures par semaine : 12h00-13h15 les lundis, mardis, jeudis et vendredis.
- Pécule de vacances et allocation de fin d'année.

MODALITES DE CANDIDATURE :

Les candidatures, comprenant une lettre de motivation, un curriculum vitae, un extrait de casier judiciaire daté de moins de 3 mois doivent être adressées par e-mail à drh@bouillon.be.

Toute candidature reçue incomplète sera considérée comme irrecevable.

Pour tous renseignements complémentaires, s'adresser au Service du personnel au 061/280.322 ou par email : drh@bouillon.be.

Conformément au RGPD, toutes les données personnelles demandées dans le cadre de cette démarche de recrutement sont essentielles et indispensables pour la gestion optimale des candidatures qui en découleront ; celles-ci sont exclusivement utilisées pour cette finalité. Les données échangées lors de cet entretien serviront exclusivement à cette même procédure de recrutement. Les personnes ayant accès aux données personnelles communiquées dans le cadre du recrutement, sont soumises au secret professionnel et sont engagées au respect de l'unique finalité de recrutement de l'utilisation de ces données.

Par le Collège,
Le Directeur général ff,
S. PIRLOT



Le Bourgmestre,
P. ADAM